

## ПЛАН КАДРОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ (на 1 квартал 2023 года).

№ п/п	Наименование программы и краткое описание	Продолжительность и стоимость участия
1)	<p><b>«HR UP Skill» – закрытый канал в мессенджере Telegram.</b></p> <p>Доступ к тематическим zoom–разборам по кадровому аудиту, трудовым спорам и дополнительному заработку для кадровых специалистов.</p> <p><b>1.</b> Прямые эфиры в zoom 1–2 раза в неделю на заранее заявленную тему с выдачей электронных сертификатов на 1,5–2 академических часов каждый.</p> <p>Мы будем вместе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> решать реальные кадровые ситуации,</li> <li><input type="radio"/> отрабатывать кейсы,</li> <li><input type="radio"/> рассматривать трудовые споры,</li> <li><input type="radio"/> проводить аудит кадровых документов,</li> <li><input type="radio"/> обсуждать вопросы фриланса и дополнительного заработка на кадровой профессии,</li> <li><input type="radio"/> повышать квалификацию.</li> </ul> <p><b>2.</b> Прямые эфиры в формате "Вопрос–ответ" 2 раза в месяц.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> важно: в приоритетном порядке будут рассматриваться именно сложные кейсы и спорные вопросы, ваши сложные ситуации, вопросы проведения аудита и консалтинга.</li> <li><input type="radio"/> Раз в неделю с 10:00 до 18:00 будет открываться чат, в котором вы будете задавать наиболее волнующие вопросы. А вечером этого же дня мы их тщательно разберем.</li> </ul> <p><b>3. Новый формат:</b> микро–видео. Это практические видео–консультации до 10 минут каждый день без дополнительной оплаты (старт этого блока – 15.03.2023 года).</p>	<p><b>Абонемент на 3 месяца – 30 000 тенге</b></p> <p><b>Абонемент на 6 месяцев – 45 000 тенге.</b></p> <p><b>Абонемент на 12 месяцев – 75 000 тенге.</b></p> <p><b>Премиум абонемент на год</b> с доступом к курсу "Специалист отдела кадров с практикой разрешения трудовых споров" – 250 000 тенге.</p> <p><b>Бонус для премиума абонента</b> – zoom–сессии по изменениям в ТК РК на 2023 год.</p> <p>Записи наших встреч будут доступны на весь период действия вашей подписки.</p> <p><b>Старт проекта – 10.01.2023 г.</b></p>
2)	<p><b>«КАДРОВЫЙ АУДИТ И РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ»</b> – курс профессиональной переподготовки с изменениями на 2022–2023 годы: кадровый аудит, согласительная комиссия, судебная практика, образцы документов и формулировок, сроки и процедуры.</p> <p><b>Краткая программа курса:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Консалтинг и другие виды профессиональных услуг;</li> <li>2. Кадровый аудит и юридическая экспертиза кадровых документов – методика и практика;</li> </ol>	<p><b>Старт 2 потока – 01.02.2023г.</b></p> <p><b>Формат обучения:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обучение в группе.</li> <li>• Изучение кейсов, методик, разборы и аудит в группе в zoom.</li> <li>• Отработка кейсов на практике в групповом и индивидуальном формате.</li> </ul>

	<p>3. Методика рассмотрения трудовых споров в рамках согласительной комиссии;</p> <p>4. Построчный реальный анализ трудовых споров;</p> <p>5. Разбор вопросов и кейсов из группы Кадровиков Казахстана;</p> <p>6. Продвижение своих услуг;</p> <p>7. Практика – совместные аудиты на реальных клиентах в рамках рабочей группы.</p> <p><b>Все участники получают дополнительно:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Курс «Специалист отдела кадров с практикой разрешения трудовых споров». Это концентрат кадровой работы – 210 ак. часов, более 900 раздаточных материалов.</li> <li>✓ Обновления в ТК РК на 2023 год (онлайн–участие в zoom–ах с моими студентами).</li> <li>✓ Закрытый канал «HR UP Skill» – доступ на 3 месяца к тематическим zoom–разборам по кадровому аудиту, трудовым спорам и дополнительной заработку для кадровых специалистов.</li> </ul> <p><b>Возврат инвестиций в течение первых месяцев.</b></p>	<p>Длительность обучения – 4 месяца.</p> <p><b>Целевая аудитория:</b> HRD, начальники отдела кадров, консультанты консалтинговых компаний, юристы, главные бухгалтеры.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Стоимость раннего бронирования до 20.01.2023г. – 360 000 тенге</li> <li>2. Стоимость участия после 20.01.2023 г. – 520 000 тенге</li> <li>3. Для студентов СОК – 200 000 тенге.</li> <li>4. Для нескольких участников от одной компании – скидка 20%.</li> </ol>
<p><b>3)</b></p>	<p><b>«СТРАТЕГИЯ ПРОДВИЖЕНИЯ ЭКСПЕРТА» –</b> стратегический индивидуальный разбор: анализ исходной ситуации и план продаж на 6 месяцев с выходом на 500 000 тенге.</p> <p><b>До стратегического разбора:</b> тестирование по кадровому учету и трудовому законодательству РК – для точного определения вашего карьерного планирования и стратегии продвижения.</p> <p><b>После тестирования, во время разбора:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>A.</b> Пошагово разберем вашу текущую ситуацию.</li> <li><b>B.</b> Определим промежуточный результат в деньгах.</li> <li><b>C.</b> На основании разбора выделим ключевые действия, которые нужно применить прямо сейчас для достижения желаемого дохода.</li> <li><b>D.</b> Выработаем эффективные инструменты, с помощью которых вы улучшите свое предложение, поднимите чек на услугу и создадите стабильный поток клиентов.</li> <li><b>E.</b> Сформируем пошаговый план по достижению ваших целей.</li> </ol>	<p><b>По записи.</b> Разовая встреча доступна с понедельника по пятницу во второй половине дня по предварительной регистрации.</p> <p>Стоимость 95 000 тенге. Длительность – 1,5 – 2 часа.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1.</b> Вы заполняете анкету.</li> <li><b>2.</b> Проходите тестирование.</li> <li><b>3.</b> Записываетесь на удобную дату на индивидуальный разбор в zoom.</li> </ol> <p>Участники стратегического разбора получают скидку в размере 50 000 тенге на другие услуги.</p>
<p><b>4)</b></p>	<p><b>«ИНСПЕКТОР ПО КАДРАМ В МАЛОМ И СРЕДНЕМ БИЗНЕСЕ» –</b> практический курс с сертификатом в соответствии с профессиональным стандартом «Кадровое администрирование».</p> <p><b>Онлайн–курс со стажировкой для новичков:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Предподготовка: выстраиваем маршрутную карту вашей карьеры.</li> <li>• Раздаточные материалы: пошаговые алгоритмы, шаблоны и образцы документов, НПА, таблицы и полезные сервисы, тематические разъяснения.</li> <li>• Обратная связь с куратором.</li> <li>• Проверка кадровых практикумов (домашних заданий)</li> <li>• Консультации в закрытом чате.</li> <li>• Стажировка (практика) на реальных клиентах.</li> </ul>	<p><b>Старт 1 потока – 08.02.2023г.</b></p> <p><b>Стоимость курса:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Тариф «Профессия» без чата – 180 000 тенге.</li> <li>2. Тариф «Профессия» с чатом и куратором – 220 000 тенге.</li> <li>3. Тариф «Профессия, стажировка и трудоустройство» – 350 000 тенге.</li> </ol> <p><b>Формат проведения:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Групповое обучение.</li> </ol>

- Сертификат о повышении квалификации
- Помощь в составлении резюме.
- Помощь в подготовке и прохождению собеседования.

**Краткая программа курса:**

1. Кадровое делопроизводство (сроки, документы, журналы).
2. Кадровый учет в программе 1С (базовый уровень).
3. Работа на сайте enbek.kz (ЕСУТД).
4. Ведение воинского учета.
5. Основные кадровые процедуры – прием, переводы, перемещения, изменение условий труда и трудового договора, командировки, оформление отпуска, увольнения.
6. Заполнение трудовых книжек.
7. Стажировка и практика на реальных клиентах.
8. Трудоустройство.
9. Первый рабочий день в отделе кадров.

**Все участники получают дополнительно:**

- ✓ Курс «Инспектор отдела кадров» в записи – 147 академических часов, более 800 раздаточных материалов. Для самостоятельного изучения.
- ✓ Обновления в ТК РК на 2023 год (онлайн–участие в zoom–ах с моими студентами).
- ✓ Закрытый канал «HR UP Skill» – доступ на 3 месяца к тематическим zoom–разборам по кадровому аудиту, трудовым спорам и дополнительному заработку для кадровых специалистов.

**Внимание:** в курсе НЕ будет занятий, связанных с вахтой, суммированным учетом времени и других сложных тем. Если вы уже давно работаете в кадрах, посмотрите курс «Кадровый аудит и разрешение трудовых споров». Или проект «HR UP Skill» – это закрытый канал в Telegram.

2. Уроки открываются по расписанию.
3. Домашние задания обязательны для выполнения.
4. Обратная связь с куратором в чате.
5. Тематические zoom–созвоны 1 раз в неделю.
6. Итоговый экзамен по окончании курса.
7. Доступ к стажировке только после экзамена.
8. Доступ к модулю «Трудоустройство» только после экзамена и стажировки.

**Продолжительность обучения:**

- **Два месяца** по тарифу «Профессия» и тариф «Профессия» с чатом и куратором.
- **Три месяца** по тарифу «Профессия, стажировка и трудоустройство».

**5) «КАДРЫ – КАК БИЗНЕС. ДЕНЬГИ НА КАДРОВЫХ ПРОЕКТАХ ЗА 8 НЕДЕЛЬ» групповой мастер–маинд.**

1. Онлайн–участие в 8–недельном мастер–маинде.
2. Стратегическая сессия–разбор по продвижению и продажам.
3. Бонусные встречи с экспертами (психология, маркетинг, продвижение).
4. Домашние задания с проверкой от кураторов.
5. Обратная связь по каждому заданию.
6. Доступ к курсу 6 месяцев.
7. Доступ к группе выпускников – навсегда, плюс будут онлайн–встречи уже после окончания обучения.

**Все участники получают дополнительно:**

- ✓ Курс «Специалист отдела кадров с практикой разрешения трудовых споров». Это концентрат кадровой работы – 210 ак. часов, более 900 раздаточных материалов.
- ✓ Обновления в ТК РК на 2023 год (онлайн–участие в zoom–ах с моими студентами).
- ✓ Закрытый канал «HR UP Skill» – доступ на 3 месяца к тематическим zoom–разборам по кадровому аудиту,

**Старт 1 потока – 22.02.2023г.**

Стоимость от 300 000 тенге по раннему бронированию.

**Формат обучения:**

- ✓ 8 недель обучения – теория плюс отработка с обратной связью.
- ✓ 8 групповых разборов.
- ✓ Бонусные уроки с коучем и психологом.
- ✓ Бонусные уроки по Инстаграм и продвижению.
- ✓ 6 месяцев поддержки после окончания курса.

**Возврат инвестиций в течение первых месяцев.**

	трудовым спорам и дополнительному заработку для кадровых специалистов.	
<b>НОВОГОДНИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ (ДО 30.01.2023 Г.)</b>		
<b>6)</b>	<b>ТАРИФ «Самостоятельный»:</b>  1. Доступ на 12 месяцев к курсу «Специалист отдела кадров с практикой разрешения трудовых споров» – 2. Доступ на 12 месяцев к zoom-сессиям по обновлениям в ТК РК.	<b>Стоимость комплекта без акции – 330 000 тенге:</b>  1. <del>180 000 тенге</del> 2. <del>150 000 тенге</del> <b>Стоимость по акции – 180 000 тенге.</b>
<b>7)</b>	<b>ТАРИФ «Стандарт»:</b>  1. Доступ на 12 месяцев к курсу «Специалист отдела кадров с практикой разрешения трудовых споров». 2. Доступ на 12 месяцев к zoom-сессиям по обновлениям в ТК РК. 3. Доступ на 12 месяцев к zoom-сессиям «Вопрос-ответ» (1 раза в месяц). 4. Доступ на 12 месяцев к закрытому чату для консультаций в WhatsApp. 5. Доступ на 3 месяца к закрытому каналу «HR UP Skill» – тематические zoom-разборы по кадровому аудиту и трудовым спорам.	<b>Стоимость комплекта без акции – 600 000 тенге:</b>  1. <del>180 000 тенге</del> 2. <del>150 000 тенге</del> 3. <del>120 000 тенге</del> 4. <del>120 000 тенге</del> 5. <del>30 000 тенге</del> <b>Стоимость по акции – 270 000 тенге.</b>
<b>8)</b>	<b>ТАРИФ «Бизнес»:</b>  1. Доступ на 24 месяца к курсу «Специалист отдела кадров с практикой разрешения трудовых споров». 2. Доступ на 12 месяцев к zoom-сессиям по обновлениям в ТК РК (1 раз в месяц). 3. Доступ на 12 месяцев к zoom-сессиям «Вопрос-ответ» (1 раза в месяц). 4. Доступ на 12 месяцев к закрытому чату для консультаций в WhatsApp. 5. Доступ на 12 месяцев к закрытому каналу «HR UP Skill» – тематические zoom-разборы по кадровому аудиту, трудовым спорам и дополнительному заработку для кадровых специалистов.	<b>Стоимость комплекта без акции – 825 000 тенге:</b>  1. <del>360 000 тенге</del> 2. <del>150 000 тенге</del> 3. <del>120 000 тенге</del> 4. <del>120 000 тенге</del> 5. <del>75 000 тенге</del> <b>Стоимость по акции – 350 000 тенге.</b>

Уважаемые коллеги! Выше в таблице я разработала предложения по обучению, карьерному продвижению и заработку на кадровых проектах.

Если вы не нашли подходящий для себя вариант, пишите мне в WhatsApp +7 777 428 97 11, и мы обязательно обсудим вашу задачу и подберем удобную программу.

#### **КОНТАКТЫ ТРЕНИНГ-ЦЕНТРА:**

8 (7182) 78-22-54 – менеджер Ковальская Наталья,  
+7 777 428 97 11 Екатерина Лебедь (есть WhatsApp).  
Электронный адрес: [781120kz@mail.ru](mailto:781120kz@mail.ru)

**С уважением, директор  
Тренинг-центра «Специалист»**

*Лебедь*



**Е.А. Лебедь**