

Исх. № 7 от 05.10.2026 г.

КОММЕРЧЕСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ 2026–2027

Уважаемый руководитель!

Предлагаем Вашей организации обучение кадровых специалистов, HR, юристов, бухгалтеров и руководителей по трудовому законодательству Республики Казахстан. Ниже — все форматы обучения: выберите подходящий и перейдите к нужному разделу.

Формат	Кому подходит	Как проходит	Стоимость	Раздел
Курсы повышения квалификации	Системная подготовка: от начинающего специалиста до кадрового аудитора	онлайн с преподавателем, 6 месяцев	от 225 000 ₸ за участника	1
«КАБИНЕТ КАДРОВИКА»	Специалистам, которые уже ведут кадры: изменения законодательства и консультации весь год	вебинары каждую среду, чат с автором, 12 месяцев	150 000 ₸ за участника	2
Программы в записи	Организациям, которым нужно быстро обучить группу по конкретной теме	в удобное время доступ 3 месяца	от 145 000 ₸ за группу до 5 человек	3
Корпоративное обучение по темам	Сотрудникам одной организации, в том числе членам согласительной комиссии	онлайн или офлайн (Алматы), от 4 ак. ч	50 000 / 75 000 ₸ за ак. час	4

Стоимость указана без НДС. Исполнитель — ИП на общеустановленном режиме.
Для организаций: договор, счёт, ЭАВР, ЭСФ, акт сверки.

1. КУРСЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Наименование курса	Объём	Старт текущего и будущего потоков	Стоимость за участника
«Специалист отдела кадров»	200 ак. ч	✓ 9 ноября 2026 ✓ апрель — май 2027	225 000 ₸ выпускникам — 195 000 ₸
«Управление трудовыми отношениями»	250 ак. ч	✓ 9 ноября 2026 ✓ апрель — май 2027	285 000 ₸ до 30.10.2026 — 225 000 ₸; выпускникам — 195 000 ₸
«Риск-ориентированный кадровый аудит»	350 ак. ч	✓ 16 ноября 2026 ✓ октябрь — ноябрь 2027	520 000 ₸ выпускникам — 310 000 ₸

Стоимость указана за одного участника. При обучении нескольких сотрудников каждый получает именной доступ и именной сертификат.

КУРС «СПЕЦИАЛИСТ ОТДЕЛА КАДРОВ»

Для начинающих специалистов и тех, кому нужно системно выстроить безошибочную кадровую работу по ТК РК.

Зачем организации: кадровый учёт ведётся по ТК РК с первых месяцев работы специалиста — без ошибок, за которые работодатель получает предписания и штрафы.

Результат: специалист сможет

- самостоятельно оформлять приём на работу, изменение условий труда, отпуска и прекращение трудового договора;
- составлять и вести кадровые документы, соответствующие ТК РК;
- корректно вносить сведения в ЕСУТД / Enbek.kz;
- подготовить кадровые документы к проверке инспекции по труду;
- находить ответ в норме закона и обосновывать решение перед руководителем.

Как устроено обучение

- **Живые онлайн-занятия**, записи и конспекты с образцами документов.
- **Тренажёры, симуляции и тесты** — навык отрабатывается до применения на работе.
- **6 месяцев вебинаров «Кабинета кадровика»** и чат с ответами автора по рабочим ситуациям.

Условия

- 6 месяцев обучения
- Доступ к курсу 12 месяцев
- **Сертификат:** 200 ак. ч
- **Старт:**
9 ноября 2026 (2 поток);
апрель-май 2027 (3 поток)
- **Стоимость:** 225 000 ₸;
выпускникам HR UP SKILL — 195 000 ₸

Подробнее:

<https://www.hrdok.kz/ok2026>

КУРС «УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ»

Для действующих специалистов: от оформления документов — к управлению правовыми рисками работодателя.

Зачем организации: специалист принимает кадровые решения с учётом правовых последствий и может защитить позицию работодателя перед инспекцией по труду, согласительной комиссией и судом.

Результат: специалист сможет

- принимать решения в сложных и нестандартных кадровых ситуациях и обосновывать их руководителю ссылкой на норму;
- выстраивать доказательственную базу работодателя по каждой кадровой процедуре;
- готовить позицию работодателя для ГИТ, согласительной комиссии и суда;
- предупреждать трудовые споры правильным оформлением процедур;
- применять нормы о социальном партнёрстве и коллективном договоре.

Условия

- 6 месяцев обучения
- Доступ к курсу 12 месяцев.
- **Сертификат:** 250 ак. ч.
- **Старт:**
9 ноября 2026 (1 поток);
апрель — май 2027 (2 поток).
- **Стоимость:**
285 000 ₸;
225 000 ₸ при оплате до 30.10.2026;
выпускникам HR UP SKILL — 195 000 ₸.

Как устроено обучение

- **Живые онлайн-занятия** с разбором сложных ситуаций, записи и конспекты с образцами документов.
- **Тренажёры, симуляции и тесты;** чек-листы самопроверки по каждой теме.
- **6 месяцев вебинаров «Кабинета кадровика»** и чат с ответами автора по рабочим ситуациям.

Подробнее:

<https://www.hrdok.kz/pravo-hr>

КУРС «РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ КАДРОВЫЙ АУДИТ»

Для опытных специалистов, HRD, HRBP, юристов и адвокатов по трудовому праву, HR- и бухгалтерского консалтинга, аутсорсинга.

Зачем организации: руководитель получает независимую оценку кадровой функции: какие нарушения есть, какой риск каждое из них несёт — штраф, предписание, спор — и что исправлять в первую очередь. Специалист осваивает аудит как самостоятельную профессиональную процедуру; для консультантов это новая услуга для клиентов.

Результат: специалист сможет

- провести кадровый аудит организации от плана до заключения: объекты, границы и критерии проверки;
- собирать и оценивать аудиторские доказательства;
- оценивать уровень риска каждого выявленного нарушения и определять приоритет корректирующих мер;
- составить карту кадровых рисков организации;
- подготовить аудиторский отчёт для руководства с обоснованными выводами и рекомендациями.

Как устроено обучение

- **Методология и логика аудитора:** критерий → доказательства → факт → несоответствие → риск → вывод → корректирующие меры.
- **Комплект инструментов аудитора:** формы, карты рисков, реестры, рабочие документы; аудиторские тренажёры и симуляции.
- **Практика:** аудит на материалах своей организации, клиента или учебного объекта с экспертными разборами; итоговый аудиторский отчёт.

Условия

- 6 месяцев обучения и практической работы.
- Дополнительно 6 месяцев участия в вебинарах КАБИНЕТА КАДРОВИКА
- Доступ к курсу 12 месяцев.
- **Свидетельство:** 350 ак. ч.
- **Старт:**
16 ноября 2026 (7 поток);
октябрь — ноябрь 2027 (8 поток).
- **Стоимость:** 520 000 ₸;
выпускникам HR UP SKILL — 310 000 ₸.

Подробнее:

<https://www.hrdok.kz/audit>

2. ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА «КАБИНЕТ КАДРОВИКА»

«КАБИНЕТ КАДРОВИКА»

Годовая программа для специалистов, которые уже ведут кадры: изменения законодательства, нестандартные ситуации, подготовка к проверке или спору.

Зачем организации: кадровая служба работает по актуальному законодательству и не остаётся один на один со сложной ситуацией. Изменения ТК РК, ЕСУТД и правоприменительной практики специалист изучает сразу — вместе с порядком их внедрения в документы и процедуры работодателя — и снижает правовые риски до проверки и спора. Штраф за одну кадровую ошибку может достигать 648 750 ₸ (150 МРП, ст. 86, 98 КоАП РК, крупное предпринимательство).

Результат: специалист сможет

- оперативно узнавать об изменениях законодательства и понимать, какие документы и процедуры работодателя нужно пересмотреть;
- внедрять изменения в работу организации по готовым алгоритмам и образцам;
- проверять решение до оформления документов — в закрытом чате, лично у автора, со ссылкой на норму и порядком действий;
- оценивать действия и документы работодателя глазами ГИТ, согласительной комиссии и суда;
- исправлять выявленные ошибки прошлых периодов и понимать, какой риск уже возник;
- быстро находить готовый ответ в Энциклопедии кадровых решений (15 разделов, более 1 600 разобранных вопросов, текст ТК РК) и в рабочей базе (более 700 образцов и рабочих материалов).

Как устроено обучение

- **Каждую среду в 20:00** (Астана) — вебинар в Zoom, не менее 4 встреч в месяц: изменения законодательства, сложные процедуры, судебная практика, разборы ситуаций участников; записи и конспекты.
- **Закрытый чат с автором** — весь срок участия; с 2024 года разобрано более 10 000 ситуаций.
- **Рабочая база и энциклопедия** открываются сразу после оплаты.

Условия

- 12 месяцев с даты оплаты, старт в любой день.
- **Сертификаты:** ежеквартально, в электронном виде; отдельный — для членов согласительной комиссии.
- **Стоимость:** 150 000 ₸; выпускникам HR UP SKILL и при продлении — 105 000 ₸.

Подробнее:

<https://www.hrdok.kz/kabinet>

3. ПРОГРАММЫ В ЗАПИСИ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ

Готовые тематические программы для группы сотрудников: обучение без отрыва от работы, в удобное время, доступ открывается сразу после оплаты. Каждому участнику — именной доступ к записям, конспектам и образцам документов и именной сертификат.

№	Программа и основное содержание	до 5 участников	до 10 участников
1	«Согласительная комиссия: от создания до решения трудового спора» 5 вебинаров · 21,5 ак. ч · 27 раздаточных материалов Подходит для ежегодного обучения членов согласительной комиссии (п. 8 ст. 159 ТК РК). Правовые основы, порядок создания, состав и полномочия комиссии; рассмотрение индивидуального трудового спора, заседание и оформление решения; типичные причины споров; разбор нормативного постановления Верховного Суда РК № 1.	175 000 ₸	290 000 ₸
2	«Проверка инспекции по труду: подготовка, сопровождение, самопроверка кадрового учёта» 5 вебинаров · 22 ак. ч · 21 раздаточный материал Основания, формы и порядок государственного контроля; подготовка и сопровождение проверки, обжалование предписаний; перечень проверяемых документов, проверочные листы и критерии риска; самопроверка документов и процедур.	175 000 ₸	290 000 ₸
3	«Прекращение трудового договора: основания, процедуры, судебные риски» 8 вебинаров · 32 ак. ч · 35 раздаточных материалов Истечение срока, инициатива работника, соглашение сторон; срочный трудовой договор и ЕСУТД; беременные работницы и работники-пенсионеры; сокращение численности и штата, симуляция по решению суда.	255 000 ₸	420 000 ₸
4	«Дисциплинарная ответственность и доказательства работодателя» 6 вебинаров · 27 ак. ч · 50 раздаточных материалов Процедура и сроки применения взысканий; увольнение как мера дисциплинарной ответственности и по утрате доверия; служебное расследование; судебная логика и построение анализа решения суда; юридически значимая переписка с работником.	215 000 ₸	355 000 ₸

№	Программа и основное содержание	до 5 участников	до 10 участников
5	«ГПХ или трудовой договор: как не допустить подмены трудовых отношений» 4 вебинара · 18,5 ак. ч · 35 раздаточных материалов Разграничение договора ГПХ, стажировки, самозанятости и трудового договора; переквалификация ДГПХ и ДВОУ; типичные ошибки и риски — теория и практика.	145 000 ₸	240 000 ₸
6	«Рабочее время, графики и суммированный учёт» 5 вебинаров · 22 ак. ч · 51 раздаточный материал Графики работы и табель; сменная работа, скользящий график, вахтовый метод; суммированный учёт рабочего времени — теория и практика; особенности для водителей и работников логистики.	200 000 ₸	330 000 ₸

Стоимость указана за программу для одной организации. Для групп более 10 участников — по запросу.

4. КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ТЕМАМ

Обучение с преподавателем для сотрудников одной организации, в том числе ежегодное обучение членов согласительной комиссии. Программа формируется с учётом задач, состава участников и специфики компании.

Примеры тем: ■ Изменения трудового законодательства РК — что изменилось и что пересмотреть в документах и процедурах работодателя; ■ Кадровый учёт и делопроизводство — обязательные документы, приём, изменение и прекращение трудовых отношений; ■ Согласительная комиссия и трудовые споры — ежегодное обучение членов комиссии (п. 8 ст. 159 ТК РК); ■ Проверки инспекции по труду и кадровый аудит — подготовка, самопроверка, штрафы, обжалование предписаний; ■ Трудовое законодательство для руководителей — правовые риски, штрафы и защита интересов работодателя в суде; ■ ЕСУТД / Enbek и электронный кадровый документооборот — электронные трудовые договоры, ЭЦП, ГПХ, кибербезопасность и персональные данные; ■ Рабочее время — сменная работа, вахтовый метод, суммированный учёт; ■ Отпуска, оплата труда и гарантии работникам; ■ Дисциплинарная и материальная ответственность работников; ■ Другие темы по запросу.	Условия ■ Формат: онлайн или офлайн — в офисе заказчика в г. Алматы. ■ Продолжительность: от 4 академических часов. ■ Программа: согласовывается с заказчиком до начала обучения. ■ Сертификат: именной, каждому участнику. Стоимость 1 ак. часа: → онлайн — 50 000 ₸ → офлайн (г. Алматы) — 75 000 ₸
--	---

5. УСЛОВИЯ ОБУЧЕНИЯ

- Оплата.** Для организаций — по счёту: договор, счёт, ЭАВР, ЭСФ, акт сверки. Исполнитель — ИП на ОУР, без НДС. Для частных лиц — рассрочка Kaspi и Halyk.
- Доступ.** Каждому участнику оформляется именной доступ на указанный e-mail после поступления оплаты:
 - ✓ курсы — 12 месяцев, из них 6 месяцев активного обучения;
 - ✓ «Кабинет кадровика» — 12 месяцев с даты оплаты;
 - ✓ программы в записи — 3 месяца с момента открытия доступа.
- Сертификаты:**
 - ✓ курсы повышения квалификации — после завершения программы, в электронном виде и на бумаге с подписью и печатью;
 - ✓ программы в записи — в электронном виде после изучения материалов, по запросу — дополнительно на бумаге;
 - ✓ корпоративное обучение по темам — на бумаге, каждому участнику;
 - ✓ «Кабинет кадровика» — в электронном виде, ежеквартально; отдельный сертификат для членов согласительной комиссии (п. 8 ст. 159 ТК РК).
- Отправка бумажных сертификатов.** Казпочтой по Казахстану за наш счёт, одним отправлением на организацию, в течение 10 рабочих дней после завершения обучения или запроса.
- Программы в записи.** Организация может использовать меньшее число доступов в пределах выбранного тарифа; до открытия доступа участника можно заменить без доплаты.
- Предложение действительно до 31.12.2026 г.

АВТОР И КОНТАКТЫ

Екатерина Лебедь, юрист по трудовому праву, кадровый аудитор, практик со стажем более 18 лет. В консалтинге с 2008 года, совладелец бухгалтерской компании с 2010 года.

В карьерном портфеле:

- налоговые проверки, трудовые инспекции, суды, прокурорские проверки;
- кадровые аудиты, восстановление учета, разработка кадровых документов «под ключ»;
- участки кадрового учета любой сложности.

Специализируюсь на кадровом аудите, реализации сложных управленческих решений в области трудовых отношений, досудебном решении трудовых споров и разработке уникальных кадровых документов.



Телефон	Екатерина Лебедь +7 777 428 97 11 (бухгалтерия: +7 705 407 22 11)
E-mail	Написать на e-mail — 781120kz@mail.ru
Сайты	Перейти на https://www.hrdok.kz/ Перейти на web-akademia.com
Instagram с отзывами	Смотреть отзывы в Instagram @hrdelo_kz
Telegram-канал	«Исповедь кадровика» — открыть https://t.me/hr_audit
Группа кадровиков РК	Вступить в группу https://t.me/+N83bdSKSeEplNDAY
YouTube-канал	Смотреть https://www.youtube.com/@lebed_audit/

С уважением, руководитель ИП Академия

развития профессиональных компетенций HR UP SKILL Екатерина Лебедь