

Ежегодное обучение членов согласительной комиссии

Семинар-тренинг по вопросам применения трудового законодательства Республики Казахстан, ведения переговоров и достижения консенсуса в трудовых спорах в 2025 году.

Усиленная программа обучения по созданию и функционированию согласительной комиссии!

Как защитить бизнес от штрафов и трудовых споров? Ваш бизнес под угрозой, если:

Уволенный сотрудник знает свои права и обращается в налоговую, прокуратуру или инспекцию труда. Проверки и штрафы неизбежны.	
Вы нарушаете ТК РК, если в Вашей компании более 15 работников и отсутствует согласительная комиссия.	
Неправильно оформленные кадровые документы, несоблюдение сроков и процедур приводят к проигрышу в суде. Итог – компенсации, штрафы и выплаты за вынужденный прогул.	
Затраты на судебные разбирательства: госпошлины, участие юристов, штрафы – всё это приводит к огромным финансовым потерям и издержкам.	

Сколько Ваша компания может потерять на трудовых спорах?

- 1) Сколько увольнений Вы проводите в месяц?
- 2) Сколько раз Ваши действия уже стали причиной жалоб?
- 3) Сколько раз компания проигрывала суды?
- 4) Сколько часов Ваши юристы тратили в судах?
- 5) Сколько денег уже потрачено на штрафы, компенсации и юристов?
А сколько еще будет?

ТЕСТ



Пришло время минимизировать риски и защитить ваш бизнес!

Пройдите тест за 2 минуты и узнайте о возможных рисках. Этот тест поможет Вам оценить, соответствует ли Ваша организация требованиям трудового законодательства в 2025 году?

Ответьте на вопросы, чтобы выявить потенциальные риски и области для улучшения.

№ п/п	Внимательно прочтите вопрос:	Вдумчиво ответьте:
1.	А знакомы ли Вы с тем, что восстановление сотрудника на работе после незаконного увольнения может обойтись компании в 6 месяцев средней заработной платы?	Да, был печальный опыт <input type="checkbox"/> Первый раз слышу... <input type="checkbox"/>
2.	А знаете ли Вы , что отсутствие акта работодателя о создании согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров является	Да, нас уже проверяли по жалобе работника <input type="checkbox"/> Первый раз слышу... <input type="checkbox"/>

	значительным нарушением трудового законодательства РК?	
3.	А знаете ли Вы, что отказ в рассмотрении заявления работника без уважительных причин может привести к его обращению в инспекцию труда?	Да, сталкивались <input type="checkbox"/> Первый раз слышу... <input type="checkbox"/>
4.	А знаете ли Вы, что отсутствие согласительной комиссии в организации с численностью более 15 сотрудников является нарушением п.1 ст.159 ТК РК?	Да, узнали во время проверки <input type="checkbox"/> Первый раз слышу... <input type="checkbox"/>
5.	А знакомы ли Вы с тем, что отсутствие Соглашения о работе согласительной комиссии делает вашу компанию уязвимой для проверок и штрафов?	У нас Соглашение есть <input type="checkbox"/> Первый раз слышу... <input type="checkbox"/>
# крупные штрафы # финансовые потери # судебные издержки # снижение HR-репутации.		
Если Вы ответили «Первый раз слышу» на 3 и более вопросов, это сигнал к действию! Семинар-тренинг поможет Вам минимизировать риски и соответствовать всем требованиям ТК РК!		

Уважаемый руководитель и коллеги!

Согласно п.2 ст.159 ТК РК, каждая организация с численностью более 15 сотрудников обязана создать согласительную комиссию. Несоблюдение этого требования может привести к административной ответственности.

На основании Нормативного постановления Верховного Суда РК № 1 от 28.11.2024 г., суды проверяют наличие коллективного договора или соглашения о работе согласительной комиссии, что подчеркивает важность документального оформления.

Работодатель несет ответственность за создание комиссии по пп.26) п.2 ст.23 ТК РК и ежегодное обучение ее членов по п.8 ст.159 ТК РК. Нарушения классифицируются как значительные и могут повлечь штрафы в связи с неисполнением предписания гос. инспекторов по труду в указанные сроки.

Рекомендуем проверить соблюдение данных норм, чтобы избежать рисков проверок и трудовых споров.

Предлагаю Вам эффективное решение: запатентованную программу обучения «Согласительная комиссия: процедура создания, порядок работы, документальное сопровождение и процесс рассмотрения трудовых споров!»

ПРЕИМУЩЕСТВА НАШЕЙ ПРОГРАММЫ:

- ✓ **Полное соответствие требованиям ТК РК:** обучение разработано с учетом всех актуальных изменений в законодательстве.
- ✓ **Практическая направленность:** участники получают не только теоретические знания, но и практические навыки для эффективной работы комиссии.
- ✓ **Экономия времени и ресурсов:** обучение поможет избежать трудовых споров и связанных с ними финансовых потерь.
- ✓ **Защита от штрафов и проверок:** соблюдение требований законодательства снизит риски для вашей компании.
- ✓ **Гибкий график:** Возможность выбора удобного формата и времени обучения.
- ✓ **Сертификация:** Участники получают сертификат о прохождении обучения.

ЦЕЛЬ ОБУЧЕНИЯ:

Обеспечить участников необходимыми знаниями и практическими навыками для успешного создания и эффективной работы согласительной комиссии в соответствии с требованиями трудового законодательства Республики Казахстан.

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ (легко адаптируется под потребности Заказчика или пожелания группы обучающихся):

- 1) **Причины и условия возникновения индивидуальных трудовых споров.** Разбор основных причин конфликтов: ошибки в документации, нарушение прав работников, игнорирование сроков и процедур. Анализ реальных примеров. Практическая часть: участники анализируют предложенные кейсы.

- 2) **Согласительная комиссия: роль, обязательность и создание.** Что такое согласительная комиссия, зачем она нужна и почему обязательна для организаций с численностью свыше 15 сотрудников. **Практическая часть:** моделирование сценария по созданию комиссии, включая аргументацию для руководства.
- 3) **Выбор представителей работников и работодателей, их полномочия.** Порядок проведения собрания работников, протоколирование, оформление доверенностей для представителей работодателя. Полномочия членов комиссии. **Практическая часть:** заполнение протоколов и доверенностей.
- 4) **Организация работы согласительной комиссии.** Пошаговый алгоритм создания комиссии: соглашение, приказ, распределение ролей (председатель, секретарь, члены). Делопроизводство: ведение журналов, протоколов, актов. **Практическая часть:** распределение ролей и подготовка документов.
- 5) **Порядок рассмотрения трудового спора.** Этапы от подачи заявления до вынесения решения, учет сроков (15 рабочих дней), разработка решений и их исполнение. **Практическая часть:** моделирование заседания комиссии с разбором реального кейса и обратной связью.
- 6) **Нестандартные ситуации и споры с учетом особенностей Нормативного постановления Верховного суда РК №1 от 28.11.2024 г.** Рассмотрение споров с участием лиц, подпадающих под Закон "О противодействии коррупции", а также случаев пропуска сроков, овода членов комиссии или отказа работника от участия. **Практическая часть:** разбор кейсов и разработка планов действий.
- 7) **Ответственность за отсутствие согласительной комиссии.** Обзор позиции Минтруда РК, административной ответственности, штрафов, типичных ошибок работодателей. **Практическая часть:** разбор примеров из судебной практики.
- 8) **Итоги обучения.** Ответы на вопросы участников и разбор производственных ситуаций, выдача сертификатов.

КОРПОРАТИВНЫЙ ФОРМАТ. СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ (рассчитана на 1 группу участников от одного корпоративного Заказчика, даты и время проведения обсуждаются дополнительно):

№ п/п	Доступные тарифы	Формат участия	Количество участников	Место проведения	Стоимость (тенге)
1	Онлайн	Zoom	Любое до 12 участников от 1 компании	Любой город онлайн	336 770 тенге без НДС за группу участников
2	Офлайн	В офисе заказчика	Любое до 12 участников от 1 компании	Алматы	664 560 тенге без НДС за группу участников
3	Методическое пособие – Полноценное пособие с образцами всех документов	Доп. опция по желанию	1 экземпляр на организацию	Ваши личные электронные шаблоны для заполнения	185 000 тенге без НДС (1 экз. на организацию, после обучения).

КАЖДЫЙ УЧАСТНИК ПОЛУЧИТ:

- Именной сертификат
- Раздаточные материалы в электронном формате.
- Доступ в чат для консультаций в Telegram на 3 месяца.
- Доступ к записям zoom для повторного изучения на 3 месяца

ОТКРЫТЫЙ ФОРМАТ. СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ (живое мероприятие в zoom по расписанию Академии с 10 по 15 марта 2025 года, рассчитана на 1 группу участников от одного корпоративного Заказчика):

№ п/п	Доступные тарифы	Формат участия	Количество участников	Место проведения	Стоимость (тенге)
1	Онлайн	Zoom	Любое количество участников	Любой город РК онлайн	55 000 тенге без НДС за 1 участника
2	Комплект «Согласительная комиссия» + Порядок в кадрах-2025	Zoom	Любое количество участников	Любой город РК онлайн	150 000 тенге без НДС за 1 участника
3	Методическое пособие – Полноценное пособие с образцами всех документов	Доп. опция по желанию	1 экземпляр на организацию	Ваши личные электронные шаблоны для заполнения	185 000 тенге без НДС (1 экз. на организацию, после обучения).

ФОРМАТ ОБУЧЕНИЯ:

Общая продолжительность – 10 академических часов (1 полный день или 2 дня по 5 ак. часов): онлайн в zoom по расписанию Академии или предварительной договоренности или офлайн формат на территории Заказчика в Алматы с использованием современных интерактивных методов обучения. Даты обговариваются дополнительно.

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ:

Выборные представители работников, уполномоченные представители работодателя, руководители и специалисты подразделений по работе с персоналом и кадровому администрированию, юристы, руководители и линейные менеджеры структурных подразделений, иные заинтересованные лица

РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ. Участники получают:

- Четкие инструкции:** освоите пошаговые алгоритмы создания и эффективной работы согласительной комиссии.
- Необходимые документы:** получите полный перечень документов, обязательных для разработки в вашей организации.
- Разрешение сложных ситуаций:** найдете ответы на спорные вопросы и научитесь справляться с нестандартными ситуациями.
- Снижение конфликтности:** повысите свою правовую грамотность и освоите техники управления конфликтами в коллективе.
- Защита интересов работодателя:** углубите знания трудового законодательства РК для уверенной защиты интересов компании во взаимодействии с работниками, госорганами и в суде.
- Практические навыки:** получите теоретическую базу и практические инструменты для создания комиссии, проведения выборов, назначения представителей и грамотного оформления всей документации.

Запишитесь на обучение уже сегодня и обеспечьте эффективную работу согласительной комиссии в вашей организации!

АВТОР: Лебедь Екатерина Александровна.

- ▶ Кадровый аудитор. Ведущий специалист ТОО «Контрольно-аналитическая служба «РЕВИЗОР» по правовой экспертизе кадровых процедур и документов.

- ▶ Практикующий юрист-кадровик, специалист по кадровому учету и делопроизводству и трудовому законодательству РК с 16-летним стажем работы.
- ▶ В карьерном портфеле: налоговые проверки, трудовые инспекции, суды, прокурорские проверки, восстановление учета, любые сложные участки, включая налоги с зарплаты.
- ▶ С 2010 года работаю в сфере кадровой службе. За плечами сотни кадровых аудитов, тысячи часов консультаций применению трудового законодательства (в год провожу более 1000 консультационных часов).
- ▶ Разработчик обучающих программ для специалистов кадровых служб, спикер семинаров и тренингов по применению трудового законодательства и безошибочному ведению кадрового учета.

ВАЖНАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- 1) Образовательные услуги с частными лицами и компаниями осуществляется на основании оферты. При необходимости, с юридическими лицами заключаются договоры в письменной форме.
- 2) Выдаются бухгалтерские документы: ЭСФ, ЭАВР, акты сверок.
- 3) Для физических лиц доступна оплата через рассрочку Kaspi на 12-24 месяца, через Home-bank на 24 месяца.
- 4) Контактная информация: 8 (7182) 78-22-54 – офис-менеджер, +7 777 428 97 11 Екатерина Лебедь (есть WhatsApp), электронный адрес: 781120kz@mail.ru

***С уважением, руководитель Академии
Развития профессиональных компетенций
HR UP SKILL Е.А. Лебедь***

Лебедь



Канал Екатерины Лебедь https://t.me/hr_audit/55

Инстаграм Екатерины Лебедь [@hrdelo_kz](https://www.instagram.com/hrdelo_kz)

КАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ



РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

АВТОРЛЫҚ ҚҰҚЫҚПЕН ҚОРҒАЛАТЫН ОБЪЕКТІЛЕРГЕ ҚҰҚЫҚТАРДЫҢ
МЕМЛЕКЕТТІК ТІЗІЛІМГЕ МӘЛІМЕТТЕРДІ ЕНГІЗУ ТУРАЛЫ

КУӘЛІК

2023 жылғы «28» желтоқсан № 41648

Автордың (лардың) жөні, аты, әкесінің аты (егер ол жеке басын куәландыратын құжатта көрсетілсе):
ЛЕБЕЛЬ ЕКАТЕРИНА АЛЕКСАНДРОВНА

Авторлық құқық объектісі: адеби туынды

Объектінің атауы: Практическое руководство Екатерины Лебелъ «Порядок формирования и функционирования согласительной комиссии в соответствии с требованиями трудового законодательства Республики Казахстан»

Объектіні жасаған күні: 02.09.2023



Ақпарат алу үшін қараңыз: <http://www.kazpat.kz/ru/ru/infocenter>
Авторлық құқық берілгендігі туралы білуге: <http://www.kazpat.kz/ru/ru/infocenter>

Подлинность документа можно проверить на сайте «Агентство по
в Республике Казахстан» <http://www.kazpat.kz/ru/ru/infocenter>

ЭЦҚ қол қойылды

Е. Оспанов