Тренинг-центр «Специалист» при участии консалтинговой компании
ТОО «Контрольно-аналитическая служба РЕВИЗОР»

Специалист
Тренинг-центр

Тел. бухгалтерии: 8 7182 78-11-20
Тел. для записи с WhatsApp: +7 777 428 97 11
e-mail: 781120kz@mail.ru
Сайт компании: https://web-akademia.com/

«31 августа 2023 г.
Исх. № 25

Уважаемые руководители бизнеса!
Приглашает Вас и Ваших специалистов принять участие в онлайн-практикуме:

«Согласительная комиссия: процедура создания, порядок работы, документальное сопровождение, процесс рассмотрения трудовых споров с изменениями на 2023 год»

ПРОГРАММА ОНЛАЙН-ПРАКТИКУМА:

1) Причины и условия возникновения индивидуальных трудовых споров.
2) Что такое согласительная комиссия и какова ее роль в рассмотрении индивидуальных трудовых споров?
3) Кто должен создать согласительную комиссию?
4) Кто и как выбирает представителей работников?
5) Полномочия представителей работников.
6) Кто и как выбирает представителей работодателя?
7) Как создать согласительную комиссию и что учесть?
8) Полномочия Председателя, Секретаря и членов согласительной комиссии?
9) Делопроизводство согласительной комиссии.
10) Пошаговый порядок рассмотрения трудового спора согласительной комиссией.
11) Нестандартные варианты рассмотрения трудовых споров согласительной комиссией.
12) Порядок исполнения решений комиссии по трудовым спорам.
13) Порядок ежегодного обучения членов согласительной комиссии.
14) Рассмотрение трудовых споров в согласительной комиссии с участием лиц, на которых распространяются требования Закона Республики Казахстан "О противодействии коррупции".
15) Административная ответственность предприятия за отсутствие согласительной комиссии.

УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ОНЛАЙН-ПРАКТИКУМА:

Условия и формат проведения:	**онлайн в записи.** Доступ к обучению на сайте https://web-akademia.com/ настраивается индивидуально под компанию-участника. **Предусмотрен доступ к записям на 3 месяца, итоговый zoom с ответами на вопросы и чат на 1 месяц в WhatsApp.**

Целевая аудитория:	руководители и специалисты подразделений по работе с персоналом, кадрового администрирования, юристы, руководители и линейные менеджеры структурных подразделений.
Срок обучения членов согласительных комиссий:	**Онлайн-практикум в записи длится 6 академических часов.** Информация подается в сжатом виде. **Плюс занятия по изменениям в ТК РК на 2023 год (18 ак. часов).** У вас в доступе будет: ✓ **15 пошаговых видео-уроков по согласительной комиссии** (в записи для самостоятельного обучения). ✓ **18 подробных раздаточных материалов в электронном виде по согласительной комиссии** (готовые образцы для скачивания и применения). ✓ **19 видео по изменениям на 1 полугодие 2023 года с раздаточными материалами на 18 ак. часов** (в записи). ✓ **Итоговый zoom «Практические вопросы и кейсы формирования согласительной комиссии» на 3 ак. часа.** ✓ Доступ к видеозаписям на 3 месяца. Консультации в WhatsApp – в течение месяца. ✓ Итоговое тестирование с автоматической проверкой. **Именной сертификат в электронном формате на 35 академических часов.**
Цель обучения:	получение теоретических знаний и практических навыков, необходимых для создания согласительной комиссии, надлежащего документального оформления выборов представителей работников и назначения представителей работодателя, работы согласительной комиссии. В самостоятельном формате вы сможете отработать ВСЕ шаги и алгоритмы на практике и задать вопросы в чат.
Всего участников от Вашей организации:	**от 4 до 16 участников** (равное количество представителей работников и представителей работодателя). В процессе обучения Ваши работники смогут понять процедуру и уже выбрать представителей в соответствии с законом. Сертификаты получат все участники.
Перечень готовых раздаточных материалов. **Вы их получите для скачивания.** **Материалы полностью готовы к использованию,**	**1)** Лекционный материал по созданию согласительной комиссии со ссылками на нормативные правовые акты РК. **2)** Делопроизводство согласительной комиссии – сводная таблица. **3)** Приказ о собрании трудового коллектива на конференцию по ст.20 ТК РК. **4)** Явочный лист к конференции работников по ст.20 ТК РК. **5)** Протокол общего собрания работников по ст.20 ТК РК. **6)** Соглашение о согласительной комиссии по ст. 159 ТК РК. **7)** Заявление о представлении интересов работника (о делегировании) по ст.20 ТК РК. **8)** Образце протокола и решения согласительной комиссии по ст.159 ТК РК.

всего 69 страниц на проработку различных ситуаций в согласительной комиссии.	**9)** Доверенность ТОО представителю работодателя общая по пп. 40) п.1 ст. 1 ТК РК. **10)** Доверенность ТОО представителю работодателя на участие в согласительной комиссии по пп. 40) п.1 ст. 1 ТК РК. **11)** Приказ о создании согласительной комиссии по ст. 159 ТК РК и в рамках пп.26) п.1 ст. 23 ТК РК. **12)** Положение об обучении членов согласительной комиссии по главе 9 ТК РК (Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации). **13)** Документ о ежегодном обучении члена согласительной комиссии. **14)** Заявление от работника (в том числе, бывшего работника) в согласительную комиссию по ст. 159 ТК РК. **15)** Журнал регистрации заявлений в согласительную комиссию. **16)** Журнал учета выданных доверенностей. **17)** Ответ Минтруда по созданию согласительной комиссии и административной ответственности (штрафам). **18)** Ответ Минтруда по заключению договоров обучения с членами согласительной комиссии.
Бухгалтерские документы:	Бухгалтерские документы предоставляются (ЭСФ и ЭАВР) в обязательном порядке. Заключается договор на оказание образовательных услуг. Работаем через государственные закупки.
Контакты учебного центра:	**Оформить заявку** на участие в семинаре или вебинаре, **запросить счет** на оплату и **задать вопросы** по программе вы можете по телефону (есть WhatsApp) +7 777 428 97 11, на электронный адрес: 781120kz@mail.ru
Стоимость обучения:	Единый платеж в размере 50 МРП совокупно за всех участников Вашей компании вне зависимости от количества участников. На 2023 год стоимость обучения составляет 172 500 тенге без НДС. На 2024 год стоимость в МРП не изменится, но будет рассчитана в тенге по новой ставке.

За время обучения Ваши работники вне зависимости от занимаемой должности и выполняемой работы получат:

1. Четкие и последовательные алгоритмы создания согласительной комиссии.
2. Готовый к использованию и полностью актуализированный документооборот согласительной комиссии.
3. Перечень и образцы документов, которые должны быть разработаны в организации.
4. Документооборот согласительной комиссии. Перечень документов, который должен быть разработан в организации работодателя.
5. Ответы на все спорные вопросы и сложные ситуации.
6. Видеозаписи всех занятий для самостоятельного изучения в течение 3 месяцев.
7. Доступ к WhatsApp-чату на 1 месяц с возможностью получать консультации от экспертов в области трудового законодательства и кадрового делопроизводства, в том числе и по вопросам согласительной комиссии.

Напоминаю, что мораторий на проверки малого бизнеса действует до 31 декабря 2023 года, а с 2024 года бизнес должен быть полностью готов к надзору со стороны проверяющих! А по жалобе работника государственные инспекторы по труду на проверки выходят и сейчас!

По состоянию на 1 августа 2023 года государственными инспекторами труда на 597 предприятиях республики выявлена задолженность по заработной плате перед 18,2 тыс. работниками на сумму более 4,4 млрд тенге.

Руководителям данных предприятий было выдано 657 предписаний, обязательных для исполнения, и наложено штрафов на сумму более 87,5 млн тенге.

В результате принятых мер, в том числе установления жестких графиков и сроков погашения задолженности по заработной плате, защищены права более 15,3 тыс. работников. Им выплачено 4 млрд тенге.

Источник: Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

АВТОР ОНЛАЙН-ПРАКТИКУМА: Лебедь Екатерина Александровна.

- Кадровый аудитор. Ведущий специалист ТОО «Контрольно-аналитическая служба «РЕВИЗОР» по правовой экспертизе кадровых процедур и документов.
- Практикующий юрист-кадровик, специалист по кадровому учету и делопроизводству и трудовому законодательству РК с 15-летним стажем работы.
- В карьерном портфеле: налоговые проверки, трудовые инспекции, суды, прокурорские проверки, восстановление учета, любые сложные участки, включая налоги с зарплаты.
- С 2010 года работаю на себя. За плечами сотни кадровых аудитов, тысячи часов консультаций применению трудового законодательства (в год провожу более 1000 консультационных часов).
- Разработчик обучающих программ для специалистов кадровых служб, спикер семинаров и тренингов по применению трудового законодательства и безошибочному ведению кадрового учета.

С уважением, директор
Тренинг-центра «Специалист» **Е.А. Лебедь**

+7 777 428 97 11 **@hrdelo_kz** **web-akademia.com**