

Практика: разбор ваших вопросов

🗺 Карта 1 → Практика: разбор ваших в...

▼ Как отказаться от ШР (опыт НКО)

- в конце декабря издали приказ о прекращении действия ШР без ввода нового
- штатный списочный состав - таблица с ФИО, должность, ставка, оклад
- как быть со страховой - дадим штатную численность и ФОТ
- Вакансии - не являются основой ШР (для того, чтобы не было проблем со штрафами)

▼ Как жить без согласительной комиссии?

- До 15 человек СК не нужна
- Обращение идет напрямую в суд
- Выбор представителей на основании ст. 20 ТК РК

▼ КУИС по трудовому договору берем работников осужденных - не выходят на работу, табель за отработанный месяц с пропусками. Уходят в "увольнение", "усиление", уборка территории, суды - это пропуски в табеле. Упростить кадровый документооборот.

- ЗП считаем по факту
- ● Переплата по ЗП из-за неполучения табеля
- ▼ Написать информационное письмо в КУИС для корректного расчета, соблюдения требований трудового, налогового, бюджетного законодательства РК с просьбой в табеле указывать примечание по пропускам
 - e-otinish с помощью ЭЦП
- В ТД прописать, что на работников из системы КУИС распространяются Правила трудового распорядка КУИС.
- Отпускные по ст. 91 ТК РК

▼ Список вредников

- ст. 69 и ст. 89 ТК РК
- Приоритет - Аттестация.
- Если аттестации нет, то Список цехов

▼ **Запрет на ношение обуви на каблук с напольным покрытием**

▼ ст. 182 ТК РК

▼ 2. Работодатель обязан:

- 2) проводить обучение, инструктирование, проверку знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда, а также обеспечивать документами по безопасному ведению производственного процесса и работ за счет собственных средств;
- 15) принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

▼ ст. 1 ТК РК

- 5) гигиена труда – комплекс санитарно-эпидемиологических мер и средств по сохранению здоровья работников, профилактике неблагоприятных воздействий производственной среды и трудового процесса;
- 23) безопасность труда – состояние защищенности работников, обеспеченное комплексом мероприятий, исключающих воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов на работников в процессе трудовой деятельности;
- 24) условия безопасности труда – соответствие трудового процесса и производственной среды требованиям безопасности и охраны труда при выполнении работником трудовых обязанностей;
- 35) безопасные условия труда – условия труда, при которых уровни воздействия производственных факторов на работающих не превышают установленных нормативов;
- 51-1) профессиональный риск – риск утраты трудоспособности (либо смерти) работника при исполнении трудовых (служебных) обязанностей;
- 53) нормы безопасности – качественные и количественные показатели, характеризующие условия производства, производственный и трудовой процесс с точки зрения обеспечения организационных, технических, санитарно-гигиенических, биологических и иных норм, правил, процедур и критериев, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- 68) грубая неосторожность – действия работника, способствующие нарушению правил охраны труда и техники безопасности и безопасности своего здоровья;

▼ Кодекс О здоровье народа и системе здравоохранения

- 95) солидарная ответственность за здоровье – разделение ответственности между участниками общества: государством, работодателем и самим гражданином за сохранение и укрепление индивидуального и общественного здоровья, снижение рисков возникновения заболевания;
- ▼ Статья 80. Обязанности граждан Республики Казахстан
 - ▼ Граждане Республики Казахстан обязаны:
 - 1) заботиться о сохранении своего здоровья, нести солидарную ответственность за сохранение и укрепление индивидуального и общественного здоровья;
 - 5) принимать участие в процессе управления собственным здоровьем, в том числе в программах управления хроническими заболеваниями при их наличии, быть заинтересованными в получении информации о заболевании и методах его лечения, возможных рисках и осложнениях;
 - 7) соблюдать меры предосторожности по охране собственного здоровья и здоровья окружающих, проходить обследование и лечение по требованию субъектов здравоохранения, информировать медицинский персонал о наличии у них инфекционных и иных заболеваний, представляющих опасность для окружающих;
- ▼ Статья 82. Обязанности индивидуальных предпринимателей и юридических лиц по охране здоровья работников
 - ▼ 1. Индивидуальные предприниматели и юридические лица в соответствии с осуществляемой ими деятельностью обязаны:
 - 1) проводить санитарно-противоэпидемические и санитарно-профилактические мероприятия;
 - 3) обеспечивать безопасность и качество выполняемых работ, оказываемых услуг и продукции при ее производстве, транспортировке, хранении и реализации населению, утилизации и уничтожении;
 - 2. Работодатель создает благоприятные условия для укрепления здоровья и профилактики заболеваний среди работников.
- ▼ Статья 108. Профилактика неинфекционных заболеваний, в том числе профессиональных заболеваний, и травматизма
 - ▼ 1. Профилактика неинфекционных заболеваний, в том числе профессиональных, включает:
 - 1) профилактику поведенческих факторов риска заболеваний и повышение информированности населения путем:

- пропаганды здорового образа жизни и здорового питания;
- 2. Профилактика травматизма и профессиональных заболеваний осуществляется на межсекторальном уровне государственными органами в пределах их полномочий, физическими и юридическими лицами.