



Тренинг-центр «Специалист» при участии консалтинговой компании
ТОО «Контрольно-аналитическая служба РЕВИЗОР»

Тел. бухгалтерии:
Тел. для записи с WhatsApp:
e-mail:
Сайт компании:

8 7182 78-11-20
+7 777 428 97 11
781120kz@mail.ru
<https://web-akademia.com/>

ОНЛАЙН-СЕМИНАР

«Процессуальный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров посредством согласительной комиссии в 2021 году».

- 12 ак. часов практики, кейсов и анализа ТК РК.
- Методические материалы в электронном виде.
- Консультации – в течение месяца.
- Именной сертификат.
- Доступ к видеозаписям на 3 дня.

Уважаемые руководители бизнеса, коллеги! Как вы знаете, 2020 год оказался очень активным на изменение законодательства:

1. На 80% обновлен и продолжает изменяться Трудовой кодекс РК.
2. В период с мая 2020 года по январь 2021 года внесены значительные изменения в иные законы и нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые отношения в Казахстане.
3. **Растут показатели по жалобам работников:** По состоянию на 1 февраля 2021 года государственными инспекторами труда выявлена задолженность по заработной плате перед 1,5 тыс. работниками на сумму более 200,9 млн тенге. Руководителям данных предприятий было выдано 31 предписание, обязательное для исполнения, и наложено штрафов на сумму более 5,3 млн тенге. В результате принятых мер, в том числе установления жестких графиков и сроков погашения задолженности по заработной плате, защищены права более 500 работников. Им выплачено 130,7 млн тенге. *Источник: сайт Министерства труда и социальной защиты населения РК.*
4. **Расширены возможности государственных инспекторов по труду.** Статья 195 ТК РК устанавливает, что в зависимости от установленных нарушений трудового законодательства Республики Казахстан государственный инспектор труда выносит акты (например, о выплате работодателем заработной платы), которые обязательны для исполнения должностными, физическими и юридическими лицами.
5. **У работодателей и кадровых специалистов появились новые обязательства:** это и регистрация трудовых договоров на сайте enbek.kz, и рассмотрение трудовых споров для субъектов МСБ через постоянно действующий орган – согласительную комиссию, необходимо создать систему управления охраной труда!
6. **Налоговый комитет получил доступ к нашим данным и проводит камеральный контроль, в том числе, и по кадровой работе!**

Учитывая и часто меняющиеся законы, увеличение жалоб со стороны работников, новые обязательства работодателя, предлагаем вам принять участие в онлайн-семинаре:

«Процессуальный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров посредством согласительной комиссии в 2021 году».

ЦЕЛЬ ОБУЧЕНИЯ:

- Разъяснение положений действующего Трудового кодекса РК с учетом изменений, вступивших в юридическую силу по состоянию на январь 2021 года.
- Разбор проблемных ситуаций, возникающих в процессе трудовых отношений.
- Профилактика и снижение конфликтов в трудовых коллективах посредством выстраивания бизнес-процессов кадрового учета, взаимодействия и переговоров с коллективом.

- Детальное ознакомление с понятием и механизмом работы согласительной комиссии, приобретение навыков работы в ней.

ПРОГРАММА ОНЛАЙН-СЕМИНАРА (в программу можно внести дополнения или изменения по договоренности сторон):

Модуль № 1: Процессуальный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

1. Согласительная комиссия как обязательная сторона в рассмотрении индивидуальных трудовых споров.
2. Порядок ведения делопроизводства согласительной комиссии: срок полномочий членов согласительной комиссии, отвод члена согласительной комиссии, привлечение посредника и представителя на заседание согласительной комиссии.
3. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации членов согласительной комиссии.
4. Порядок обращения работника в согласительную комиссию. Порядок рассмотрения трудового спора. Порядок и сроки принятия решения согласительной комиссией по трудовым спорам, его содержание.
5. Исполнение решений согласительной комиссии. Сроки обращения по рассмотрению индивидуальных трудовых споров
6. Порядок восстановления работника на работе.
7. Практический разбор кейсов в области трудовых конфликтов, отработка навыков составления документации согласительной комиссии.
8. Основные стратегии переговоров в решении трудовых конфликтов.

Модуль № 2: Основы трудовых отношений в соответствии с требованиями ТК РК на первое полугодие 2021 года.

1. Анализ важнейших нововведений в законодательные акты по вопросам труда и кадрового делопроизводства, принятыми в период с мая 2020г. по январь 2021 года.
2. Порядок оформления основных кадровых документов предприятий любой формы собственности. Придание кадровым документам юридической силы. Акты работодателя, порядок их оформления и исполнения.
3. Разбор типичных ошибок при оформлении кадровых процедур, дисциплинарных взысканий и их исправление.
4. Новое в основаниях и порядке расторжения трудового договора по инициативе работодателя, соглашению сторон, прекращение по истечению срока договора. Ограничения возможности расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
5. Рассмотрение судебной практики по применению отдельных норм Трудового кодекса Республики Казахстан по материалам Верховного Суда Республики Казахстан.
6. Рассмотрение практических кейсов, ответы на вопросы участников.

СПИКЕР: Лебедь Екатерина Александровна.

Ведущий специалист ТОО «Контрольно-аналитическая служба «РЕВИЗОР» по правовой экспертизе кадровых процедур и документов.

Практикующий юрист, специалист по кадровому учету и делопроизводству и трудовому законодательству РК с 12-летним



стажем работы (в том числе, решение трудовых споров в досудебном и судебном порядке).

Разработчик обучающих программ для специалистов кадровых служб, спикер семинаров и тренингов по применению трудового законодательства и безошибочному ведению кадрового учета;

Автор проекта «Группа Кадровиков Казахстана» в мессенджере telegram (на данный момент в группе более 2300 участников со всего Казахстана).



Стоимость участия в корпоративном формате (для участников от одной компании):	Уважаемые заказчики! Онлайн-семинар проводится посредством конференции на платформе zoom. Продолжительность обучения составляет 12 академических часов. Возможно провести 4 занятия по 3 ак. часа в рабочее время – по договоренности. Общая стоимость проведения семинара в корпоративном формате составит 56 000 (Пятьдесят шесть тысяч) тенге без НДС. Возможна скидка от 2 участников от одной компании.
В стоимость онлайн-семинара включено:	<ul style="list-style-type: none">• Раздаточный материал в электронном виде.• Именной электронный сертификат.• Прямое ОНЛАЙН включение. Время проведения согласовывается отдельно. Возможно проведение в выходные и рабочие дни.• Доступ к видеозаписям семинара дополнительно на 3 дня после окончания обучения персонально по личному email участника.• Консультации в течение месяца после вебинара в закрытом WhatsApp чате.
Юридические и бухгалтерские вопросы:	<ul style="list-style-type: none">• Заключается договор обучения.• Акт выполненных работ и счет-фактура выписываются в электронном виде после окончания экзамена посредством сайта https://esf.gov.kz/.• Для участия в онлайн-семинаре необходимо:<ul style="list-style-type: none">○ Оформить заявку. Приложить список участников с перечнем ФИО, должностей, электронными адресами и номерами телефонов с WhatsApp для консультаций.○ Прислать реквизиты для выставления счета на оплату. Подписать договор на обучение.

КОНТАКТЫ ТРЕНИНГ-ЦЕНТРА:

8 (7182) 78-22-54 – менеджер Ковальская Наталья,
+7 777 428 97 11 Екатерина Лебедь (есть WhatsApp).

Электронный адрес: 781120kz@mail.ru

С уважением, директор
Тренинг-центра «Специалист»

Лебедь



Е.А. Лебедь