

КОНСУЛЬТАЦИЯ ПО РАСТОРЖЕНИЮ ТД (СОКРАЩЕНИЕ) РАБОТНИКОВ-ИНВАЛИДОВ.

ВОПРОС:

2. Организация проводит сокращение. Хотят расторгнуть договор по ст.46. А работник Приносит удостоверение по инвалидности 2. Директор переводит его на др. должность с соответствующими условиями.

Можно его вообще уволить по этой или другой статье? Если можно, я подозреваю, что он может пойти в суд. ОК говорит, что к нам приходил инспектор и говорил, почему мы не берём инвалидов?

Мы ТОО, но учитывая законодательство, нас могут заставить его обратно принять на работу?

А ещё по поводу инвалида перевод- статьи: 38,43,46? Их мы пишем в приказе о переводе? И что пишем перевод в связи с 46 или по инвалидности? Я совсем запуталась в статьях.

ОТВЕТ: чтобы не путаться, нужно соединять нормы разных статей, чем я сейчас и займусь:

Сокращение проводится при соблюдении порядка, предусмотренного п.1 ст. 53 ТК РК:

1. Работодатель при расторжении трудового договора по основаниям, предусмотренным подпунктами 1) и 2) пункта 1 статьи 52 настоящего Кодекса, обязан письменно уведомить работника о расторжении трудового договора не менее чем за один месяц, если в трудовом, коллективном договорах не предусмотрен более длительный срок уведомления. С письменного согласия работника расторжение трудового договора может быть произведено до истечения срока уведомления.

Не допускается расторжение трудового договора с работниками до достижения пенсионного возраста, установленного Законом Республики Казахстан «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан», которым осталось менее двух лет, по основаниям, предусмотренным подпунктами 2) и 4) пункта 1 статьи 52 настоящего Кодекса, без наличия положительного решения комиссии, созданной из равного числа представителей от работодателя и работников.

Дальше мы смотрим на ограничения: **Статья 54. Ограничение возможности расторжения трудового договора по инициативе работодателя**

1. Не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя в период временной нетрудоспособности и пребывания работника в отпуске (любой отпуск – тут нет ограничения по видам этого отпуска) за исключением случаев, предусмотренных подпунктами 1), 18), 20) и 23) пункта 1 статьи 52 настоящего Кодекса.

2. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным подпунктами 2) и 3) пункта 1 статьи 52 настоящего Кодекса, **не допускается**

1. с беременными женщинами, предоставившими работодателю справку о беременности,
2. женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет,
3. одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет),
4. иными лицами, воспитывающими указанную категорию детей без матери.

Инвалидов в этом списке нет. Вы пишете, что работник приносит удостоверение по инвалидности. То есть, до этого удостоверения не было, а работник работал на другом месте. При этом работник обязан сообщать работодателю об установлении инвалидности или ином ухудшении состояния здоровья, препятствующем продолжению трудовых обязанностей - это пп.5) п.2 ст.181 ТК РК.

Инвалидность не может ограничивать право заключения трудового договора, но при этом не допускается заключение трудового договора на выполнение работы, противопоказанной лицу по состоянию здоровья на основании медицинского заключения - пп.1) п.1 ст. 26 ТК РК.

При этом у нас есть ст. 43 ТК РК: Временный перевод на другую работу по состоянию здоровья

1. В связи с производственной травмой, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, полученным в связи с исполнением трудовых обязанностей, или иным повреждением здоровья, не связанным с производством, на основании медицинского заключения работодатель обязан до восстановления трудоспособности или установления инвалидности либо установления утраты профессиональной трудоспособности временно перевести работника на другую не противопоказанную по состоянию здоровья работу либо освободить его от работы на условиях, оговоренных в трудовом, коллективном договорах, акте работодателя.

Здесь важно: ДО установления инвалидности. Аналогичная норма установлена частью 2 подпункта 20) ст. 52 ТК РК: за работником, утратившим трудоспособность в связи с производственной травмой или профессиональным заболеванием, место работы (должность) сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности.

Почему? Потому что дальше уже нужно медицинское заключение на соответствие состояния здоровья выполняемой работе, такой осмотр называется либо периодическим (если сроки подошли), либо профилактическим. И медосмотры работодатель оплачивает со своего кармана:

Работодатель обязан проводить за счет собственных средств обязательные, периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры и предсменное медицинское освидетельствование работников в случаях, предусмотренных соглашением, коллективным

договором, законодательством Республики Казахстан, а также при переводе на другую работу с изменениями условий труда либо появлении признаков профессионального заболевания - пп.17) п.2 ст. 182 ТК РК.

При этом в соответствии с пп.3) и пп.4) п.2 ст. 181 ТК РК работник обязан проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также предсменное и иное медицинское освидетельствование в порядке, определенном уполномоченным органом в области здравоохранения;

по требованию работодателя проходить профилактические медицинские осмотры в случаях, предусмотренных актом работодателя, а также при переводе на другую работу.

Просто так перевести инвалида на другую работу у вас нет оснований, нужны результаты медосмотра по направлению работодателя для проверки соответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, которое может препятствовать продолжению данной работы или исключать возможность ее продолжения.

С уважением, Екатерина Лебедь - директор **Тренинг-центра "Специалист"**.
Обучение, основанное на реальных событиях!

Контакты:

г. Павлодар, ул. Едыге Би, 76 – офис № 501

тел.: 78-11-20, +7 777 428 97 11

e-mail: 781120kz@mail.ru

сайт: <https://hr.kazinvoice.kz/> и <https://web-akademia.com>

Социальные сети:

https://www.instagram.com/hrdelo_kz/

<https://www.facebook.com/kazinvoice>

<https://ok.ru/hrauditor/statuses>