

«24 февраля 2021 г.
Исх. № 2

ПРИЛАШАЕМ НА ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ:
HRD, HRBP, начальников отдела кадров, корпоративных юристов,
инспекторов отдела кадров, HR-менеджеров, ОТиЗ, бухгалтеров, офис-менеджеров, секретарей, членов согласительных комиссий.

Уважаемые руководители бизнеса, коллеги! Как вы знаете, 2020 год оказался очень активным на изменение законодательства:

1. На 80% обновлен и продолжает изменяться Трудовой кодекс РК.
2. В период с мая 2020 года по январь 2021 года внесены значительные изменения в иные законы и нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые отношения в Казахстане.
3. **Растут показатели по жалобам работников:** По состоянию на 1 февраля т.г. государственными инспекторами труда выявлена задолженность по заработной плате перед 1,5 тыс. работниками на сумму более 200,9 млн тенге. Руководителям данных предприятий было выдано 31 предписание, обязательное для исполнения, и наложено штрафов на сумму более 5,3 млн тенге. В результате принятых мер, в том числе установления жестких графиков и сроков погашения задолженности по заработной плате, защищены права более 500 работников. Им выплачено 130,7 млн тенге. *Источник: сайт Министерства труда и социальной защиты населения РК.*
4. **Расширены возможности государственных инспекторов по труду.** Статья 195 ТК РК устанавливает, что в зависимости от установленных нарушений трудового законодательства Республики Казахстан государственный инспектор труда выносит акты (например, о выплате работодателем заработной платы), которые обязательны для исполнения должностными, физическими и юридическими лицами.
5. **У работодателей и кадровых специалистов появились новые обязательства:** это и регистрация трудовых договоров на сайте enbek.kz, и рассмотрение трудовых споров для субъектов МСБ через постоянно действующий орган – согласительную комиссию, необходимо создать систему управления охраной труда!
6. **Налоговый комитет получил доступ к нашим данным и проводит камеральный контроль, в том числе, и по кадровой работе!**



В связи с внесенными изменениями приглашаем специалистов, занятых ведением кадрового учета, пройти обучение по трудовому законодательству и кадровому учету Республики Казахстан по предложенному расписанию:

ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ НА ЯНВАРЬ 2021:

<p>13 поток курса интенсивного обучения «Специалист отдела кадров с опытом разрешения трудовых споров»</p>	<p>Старт – 01 марта 2021 года.</p>	<p>180 000 тенге</p>	<p>6 месяцев 140+ ак. часов</p>
---	---	----------------------	-------------------------------------



Курс интенсивного обучения «Инспектор отдела кадров»	Старт – 01 марта 2021 года.	90 000 тенге	3 месяца 90 ак.часов
Практикум «Кадровое администрирование – порядок составления, оформления, утверждения и исполнения кадровых документов организации»	Даты проведения: 03 и 04 марта	45 000 тенге	12 ак.часов
Практикум «Изменение и дополнение трудового договора, изменение условий труда, все виды переводов: кадровые документы и риски работодателя»	Даты проведения: 10 и 11 марта	45 000 тенге	12 ак.часов
Практикум «Алгоритм применения дисциплинарного взыскания: замечание, выговор, строгий выговор, расторжение ТД»	Даты проведения: 17 и 18 марта	45 000 тенге	12 ак.часов
Онлайн-семинар «Классификация трудовых конфликтов и разрешение трудовых споров посредством согласительной комиссии».	Даты проведения: 25 и 26 марта	56 000 тенге	12 ак.часов

СПЕЦКУРС «ТРУДОВОЕ ПРАВО РК — 2020» - видеозаписи и раздаточные материалы готовы к приобретению!

Разбираем текущие изменения в ТК РК и других НПА в области трудовых отношений. Готов к покупке. Предназначен для самостоятельного изучения.

№ п/п	Наименование занятия по спецкурсу «ТРУДОВОЕ ПРАВО РК — 2020»	Стоимость на 1 участника в тенге
1.	Основы кадровой работы» и ответы на вопросы	7 000
2.	Обзор нормативно-правовых актов в сфере труда»	7 000
3.	Пошаговый порядок регистрации трудовых договоров на сайте enbek.kz — практическая работа на сайте enbek.kz. Правила ЕСУТД, ответы на вопросы.	20 000
4.	Обзор изменений в статьи 1-18 Трудового кодекса РК.	7 000
5.	Обзор изменений в статьи 22,23,26,31,32 Трудового кодекса РК.	10 000
6.	Обзор изменений в статьи 33,34,35,36,37,38,39,111,128 Трудового кодекса РК.	25 000
7.	Обзор изменений в главе 6 Трудового кодекса РК — рабочее время, полный разбор статей 67-79 ТК РК.	12 000
8.	Взаимосвязь ТК и кадровых процедур, перевод, прикомандирование. Ответы на вопросы.	10 000
9.	Гарантии и компенсации, предусмотренные ТК РК. Ответы на вопросы.	7 000



10.	Занятие № 10 «Право работника на отдых. Все виды отпусков кратко по ТК РК.	20 000
11.	Изменения в трудовом законодательстве РК в период с июля по сентябрь 2020 г.	15 000
12.	Использование норм законов и понятийного аппарата в кадровой службе для обеспечения доказательной базы при возникновении трудовых споров» и ответы на вопросы.	20 000
13.	Использование норм трудового законодательства для составления кадровых документов.	12 000
14.	Правила составления, утверждения, ввода и изменения актов работодателя (ЛНА).	10 000
15.	Административная ответственность работодателя за нарушения в области трудового законодательства.	7 000
16.	Представители работников. Работа согласительной комиссии.	25 000
17.	Работа на сайте eпбек.kz – Правила ЕСУТД, ответы на вопросы.	10 000
18.	Порядок организации дистанционной формы работы.	7 000
19.	Вахтовый метод работы.	25 000
20.	Нормирование и оплата труда: премии, различные выплаты, удержания.	15 000
21.	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.	15 000
22.	Прекращение трудовых отношений с работниками — статьи 49-60.	25 000
23.	Расторжение трудового договора в связи с нарушением трудовой дисциплины.	25 000
24.	Инструменты для разрешения трудовых конфликтов.	25 000
25.	Воинский учет в Казахстане с учетом изменений.	7 000
26.	Отчеты в органы государственного надзора.	7 000
27.	Архивирование кадровых документов.	7 000
28.	Заемный труд в 2021 году: аутсорсинг, аутстаффинг, прикомандирование работников.	15 000
29.	Медицинские осмотры в 2020 году: предварительные, периодические, предсменные (предрейсовые), послесменные (послереисовые)	15 000
30.	Листы и справки временной нетрудоспособности. Медицинское освидетельствование работников.	10 000
	Занятия спецкурса в полном объеме включены в курс «Специалист отдела кадров с практикой разрешения трудовых споров».	



КОНТАКТЫ ТРЕНИНГ-ЦЕНТРА:

+7 (7182) 78-22-54 – менеджер Ковальская Наталья,
+7 777 428 97 11 Екатерина Лебедь (есть WhatsApp).
Электронный адрес: 781120kz@mail.ru

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- 1. Стоимость указана из расчета на 1 участника без НДС.** Оплата возможна безналичным способом по счету на оплату, для физических лиц – перевод с карты любого банка через платежный шлюз как в интернет-магазине.
- 2. Доступ к материалам (видеозаписям, конспектам, шаблонам и образцам)** предоставляется индивидуально по email после оплаты. Срок предоставления доступа зависит от выбранной программы.
- 3. Бухгалтерские документы** предоставляются (ЭСФ и ЭАВР) в обязательном порядке. Заключается договор на оказание образовательных услуг. Работаем через государственные закупки.
- 4. Каждый участник платного мероприятия получит именной сертификат и методические материалы:** готовые шаблоны документов, алгоритмы кадровых процедур, рабочую тетрадь (набор методических материалов может отличаться в зависимости от выбранной программы обучения).
- 5. Оформить заявку** на участие в семинаре или вебинаре, **запросить счет** на оплату и **здать вопросы** по программе вы можете по телефону (есть WhatsApp) +7 777 428 97 11, на электронный адрес: 781120kz@mail.ru

СПИКЕР: Лебедь Екатерина Александровна.

- ✓ **Ведущий специалист** ТОО «Контрольно-аналитическая служба «РЕВИЗОР» по правовой экспертизе кадровых процедур и документов.
- ✓ **Практикующий юрист-кадровик**, специалист по кадровому учету и делопроизводству и трудовому законодательству РК с 12-летним стажем работы (в том числе, решение трудовых споров в досудебном и судебном порядке).
- ✓ **Разработчик обучающих программ** для специалистов кадровых служб, спикер семинаров и тренингов по применению трудового законодательства и безошибочному ведению кадрового учета;
- ✓ **Автор самого крупного проекта «Группа Кадровиков Казахстана»** в мессенджере telegram (на данный момент в группе более 2000 участников со всего Казахстана).



С уважением, директор
Тренинг-центра «Специалист»



Е.А. Лебедь



Открытые прямые эфиры в Instagram для юристов и кадровых специалистов - [@hrdelo_kz](https://www.instagram.com/hrdelo_kz)