

Трудовой договор с работником, работающим вахтовым методом

В трудовом договоре, заключаемом с работником, работающим вахтовым методом, сильно не отличается от обычного трудового договора. Кроме некоторых обстоятельств.

Ст. 135 ТК РК установлено, что рабочее время и время отдыха в пределах учетного периода утверждаются графиком работы на вахте (графиком вахт). Учетный период охватывает рабочее время, время отдыха, время в пути от места нахождения работодателя или от пункта сбора до места работы и обратно, а также иные периоды, приходящиеся на данный календарный отрезок времени.

При этом общая продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать норму, установленную настоящим Кодексом – см. производственный календарь и баланс рабочего времени на соответствующий календарный год. Работодатель обязан вести учет рабочего времени и времени отдыха каждого работника, работающего вахтовым методом.

Работодатель обязан обеспечивать работников, работающих вахтовым методом, в период нахождения на объекте производства работ жильем и организовать их питание для обеспечения жизнедеятельности, доставку от пункта сбора до места работы и обратно, а также условиями для выполнения работ и междусменного отдыха.

Время нахождения в пути от места нахождения работодателя или от пункта сбора до места работы и обратно в рабочее время не включается.

При продолжительности рабочей смены более восьми часов перерыв для отдыха и приема пищи устанавливается не менее одного часа.

К работам, выполняемым вахтовым методом, не допускаются работники, не достигшие восемнадцатилетнего возраста, беременные женщины со сроком беременности двенадцать и более недель, предоставившие справку о беременности, инвалиды первой группы со дня предоставления медицинского заключения. Иные работники могут привлекаться к работам, выполняемым вахтовым методом, если такие работы им не противопоказаны на основании медицинских заключений.

График смен лучше составлять отдельно, и в трудовом договоре делать ссылку на него. Аналогично с графиками вахт.

Необходимо учитывать, что оплата работы работников, работающих вахтовым методом в ночное время, выходные и праздничные дни, производится не позже даты выплаты заработной платы за отработанный месяц, предусмотренной трудовым, коллективным договорами.

Поэтому обратите внимание на п. 6 Параграфа 1 Порядок и периодичность проведения предварительных обязательных медицинских осмотров Приказа и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 15 октября 2020 года № ҚР ДСМ-131/2020 Об утверждении целевых групп лиц, подлежащих обязательным медицинским осмотрам, а также правил и периодичности их проведения, объема лабораторных и функциональных

исследований, медицинских противопоказаний, перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, профессий и работ, при выполнении которых проводятся предварительные обязательные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические обязательные медицинские осмотры и правил оказания государственной услуги "Прохождение предварительных обязательных медицинских осмотров":

При прохождении предварительного осмотра, **работник** или лицо, поступающее на учебу, **самостоятельно предоставляет сведения о наличии у него хронических заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся медицинскими противопоказаниями к труду в условиях тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда.**

На время замещения временно отсутствующего работника, работающего вахтовым методом, допускается изменение режима рабочего времени (с пятидневной или шестидневной рабочей недели) по соглашению сторон трудового договора на работу вахтовым методом с последующим предоставлением работнику дней (часов) отдыха за переработанные часы.

Для урегулирования вопросов, связанных с проживанием работников в вахтовых поселках, доставкой работников от места нахождения работодателя или от пункта сбора до места работы и обратно, питанием, трудовой дисциплиной, трудовым распорядком, медицинским наблюдением, и другими вопросами, разрабатываются отдельные положения – акты работодателя.

Необходимо помнить про внутрисменные и специальные перерывы – ст. 82 ТК РК, так как работы вахтовым методом, в зависимости от специфики производства, чаще всего проводятся на открытом воздухе, в закрытых необогреваемых помещениях.

На отдельных видах работ работникам предоставляются внутрисменные перерывы, обусловленные технологией и организацией производства и труда, которые включаются в рабочее время.

Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов определяются коллективным договором или актами работодателя, если иное не установлено законодательством Республики Казахстан.

Работникам, работающим в холодное или жаркое время года на открытом воздухе, в закрытых необогреваемых помещениях, а также занятым на погрузочно-разгрузочных работах, предоставляются специальные перерывы для обогрева либо охлаждения и отдыха, которые включаются в рабочее время.

Работодатель обязан обеспечить оборудование помещений для обогрева, охлаждения и отдыха работников.

Трудовой договор № 126

г. Алматы

26.11.2020 г.

1. Предмет договора.

2. Условия труда:

- 2.1. При заключении настоящего Договора Работник прошел предварительный медицинский осмотр, а также заявляет и гарантирует, что он не имеет противопоказаний по состоянию здоровья на выполнение работ вахтовым методом. При прохождении предварительного осмотра, работник самостоятельно предоставляет сведения о наличии у него хронических заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся медицинскими противопоказаниями к труду в условиях тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 2.2. Рабочее время и отдых Работника регламентируется условиями настоящего Договора и трудовым законодательством Республики Казахстан, в связи с чем Работнику устанавливается вахтовый метод работы.
- 2.3. Вахтой считается период, включающий время выполнения работ на объекте и время междусменного отдыха. Продолжительность вахты не может превышать пятнадцать календарных дней. С письменного согласия работника продолжительность вахты может быть увеличена до тридцати календарных дней в соответствии с коллективным, трудовым договорами.
- 2.4. Продолжительность вахты составляет: с 1 по 16 число текущего месяца, с 16 числа текущего месяца по 1 число следующего месяца.
- 2.5. Работнику устанавливается суммированный учет рабочего времени за квартал.
- 2.6. Учетный период охватывает все рабочее время, время в пути от места нахождения Работодателя или от пункта сбора до места выполнения работы и обратно, а также время отдыха, приходящееся на данный календарный отрезок времени.
- 2.7. Учет рабочего времени и времени отдыха каждого работника, работающего вахтовым методом, по месяцам ведет Работодатель.
- 2.8. Рабочее время и время отдыха в пределах учетного времени регламентируется Графиком работы на вахте и составляет при работе в 2 смены: Начало работы: для 1-й смены – 08-00 часов; для второй смены- 20-00 часов; Окончание работы: для первой смены – 20-00; для второй смены – 08-00 часов. Перерыв на обед: для 1-й смены с 13-00 до 14-00; для 2-й смены с 01-00 до 02-00.
- 2.9. Работник обязан, находясь на вахте, соблюдать распорядок, установленный работодателем на объекте производства работ и в местах, специально оборудованных для проживания (вахтовых поселках).

С уважением, Екатерина Лебедь.