Шаблоны приказов (распоряжений) руководителя организаций по личному составу: Жұмыстан шеттету / Отстранение

Жұмыстан шеттету

9.1. Тиісті уәкілетті мемлекеттік органдардың актілері негізінде жұмыскерді жұмыстан шеттету

9.2. Жұмыста алкогольдік, есірткілік, уытқұмарлық масаңдық (соларға ұқсас) жағдайында болған немесе жұмыс күні ішінде осындай масаңдық туғызатын заттарды пайдаланған жұмыскерді жұмыстан шеттету

9.3. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау немесе өнеркәсіптік қауіпсіздік мәселелері жөнінде білімін тексеру бойынша емтихандар тапсырмаған жұмыскерді жұмыстан шеттету

9.4. Жұмыс беруші берген жеке және (немесе) ұжымдық қорғаныш құралдарын пайдаланбаған жұмыскерді жұмыстан шеттету.

9.5. Егер Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес міндетті болып табылатын болса, медициналық қарап-тексеруден не ауысым алдындағы медициналық куәландырудан өтпеген жұмыскерді жұмыстан шеттету.

9.6. Еңбек шартында келісілген жұмысты орындау үшін қажетті көлік құралын басқару құқығынан немесе басқа да рұқсаттардан айырылған жағдайда жұмыскерді жұмыстан шеттету.

9.7. Егер жұмыскердің әрекеттері немесе әрекетсіздігі авариялық ахуал туғызуға, еңбекті қорғау, өрт қауіпсіздігі не көліктегі қозғалыс қауіпсіздігі қағидаларының бұзылуына әкеп соқса немесе әкеп соғуы мүмкін болса жұмыстан шеттету.

9.8. Толық материалдық жауаптылықты өзіне алғаны туралы жазбаша шарттың негізінде өзіне берілген мүліктің және басқа да құндылықтардың сақталуын қамтамасыз етпеген жұмыскерді жұмыстан шеттету.

Отстранение

9.1. Отстранение работника от работы на основании актов соответствующих уполномоченных государственных органов.

9.2. Отстранение работника находящегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов) или употребившего в течение рабочего дня вещества, вызывающие такое опьянение.

9.3. Отстранение работника, не сдавшего экзамены по проверке знаний по вопросам безопасности и охраны труда или промышленной безопасности.

9.4. Отстранение работника не использующего средства индивидуальной и (или) коллективной защиты, предоставленные работодателем.

9.5. Отстранение работника не прошедшего медицинский осмотр либо предсменное медицинское освидетельствование, если они являются обязательными в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

9.6. Отстранение работника в случае утраты права работником на управление транспортным средством или других разрешений, необходимых для выполнения работы, обусловленной трудовым договором.

9.7. Отстранение работника если его действия или бездействие повлекли или могли повлечь за собой создание аварийной ситуации, нарушение правил охраны труда, пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте.

9.8. Отстранение работника, не обеспечившего сохранность имущества и других ценностей, переданных работнику на основании письменного договора о принятии на себя полной материальной ответственности.